

PHỤ LỤC III

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN 05 NĂM CỦA DOANH NGHIỆP

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THỦY LỢI SÔNG NHUỆ**
MST: 0500237857

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

*Phụ lục kèm theo Công văn số 815/CTSN-TV ngày 12/7/2017
V/v thực hiện công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước.*

I. TỔNG QUAN VỀ DOANH NGHIỆP

1. Quá trình phát triển

Công ty Thủy lợi Sông Nhuệ tiền thân là Công ty Khai thác công trình thủy lợi Sông Nhuệ. Công ty là doanh nghiệp nhà nước được thành lập theo Quyết định số 2083/QĐ-UBND ngày 04/7/2008 của UBND Thành phố Hà Nội về việc phê duyệt đề án hợp nhất các Công ty Khai thác công trình thủy lợi: Sông Nhuệ, Ứng Hòa, Hồng Vân, Phú Xuyên thành Công ty Thủy lợi Sông Nhuệ.

Thực hiện Nghị định số 25/2010/NĐ-CP ngày 19/3/2010 của Chính phủ về việc chuyển đổi công ty nhà nước thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên, tháng 5/2010, Công ty chính thức hoạt động theo mô hình Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu theo Quyết định số 2125/QĐ-UBND ngày 13/5/2010 của UBND thành phố Hà Nội.

Vốn điều lệ đăng ký tại giấy chứng nhận doanh nghiệp số 0500237857 (đăng ký lần đầu ngày 18/8/2010) là **600.000.000.000 đồng** (Sáu trăm tỷ đồng)

2. Chức năng, nhiệm vụ, ngành nghề kinh doanh chính của doanh nghiệp:

- Tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp và dân sinh kinh tế; tiêu hỗ trợ cho các khu vực thuộc nội thành Hà Nội dọc theo trục sông Nhuệ, hạ thấp mực nước sông Nhuệ, tiêu hỗ trợ sông Tô Lịch theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền;

- Sản xuất, cung cấp nước sạch nông thôn;
- Tư vấn: Thiết kế, xây dựng dân dụng, giao thông thủy lợi;
- Xây dựng dân dụng, nông nghiệp và phát triển nông thôn;
- Gia công cơ khí, sửa chữa, thiết bị cơ điện, thiết bị thủy lợi;
- Dịch vụ du lịch, du lịch sinh thái;

- Kinh doanh các ngành nghề khác theo quy định của pháp luật trên cơ sở quyết định của chủ sở hữu.

3. Mục tiêu:

- Tối đa hóa hiệu quả sản xuất kinh doanh, bảo toàn và phát triển vốn Chủ sở hữu Công ty đầu tư tại Công ty và vốn của Công ty đầu tư vào các doanh nghiệp khác.

- Chủ động tưới tiêu góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất nông nghiệp; đảm bảo đường tiêu thoát nước thông suốt, kịp thời cho nội thành Hà Nội.

- Bảo đảm đời sống, việc làm cho người lao động và lợi ích của Công ty theo quy định của pháp luật.

- Hoàn thành các nhiệm vụ khác được Chủ sở hữu Công ty giao.

4. Định hướng phát triển

- Phát triển Công ty một cách hiệu quả, bền vững.

- Hoàn thiện, nâng cấp hệ thống thủy lợi theo hướng hiện đại để nâng cao hiệu quả phục vụ sản xuất đảm bảo chất lượng tưới theo yêu cầu phát triển ngành nông nghiệp hiện đại, chất lượng cao.

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP GIAI ĐOẠN 2015-2020.

1. Mục tiêu tổng quát

Công ty TNHH một thành viên Đầu tư phát triển thủy lợi Sông Nhuệ là doanh nghiệp công ích trực thuộc UBND thành phố Hà Nội. Công ty có nhiệm vụ điều hành hệ thống công trình thủy lợi Sông Nhuệ, vận hành các công trình đảm bảo tiêu úng cho khoảng 159.614 ha canh tác và phi canh tác (hai vụ Mùa + vụ Xuân), tưới cho 27.525 ha/vụ các huyện Thường Tín, Phú Xuyên, Ứng Hòa. Trong đó diện tích tạo nguồn cho các hợp tác xã 7.705 ha/vụ; dẫn nước trên trục sông Nhuệ tạo nguồn tưới cho 13.761 ha/vụ cho các huyện Từ Liêm, Hà Đông, Thanh Oai, Thanh Trì và 02 huyện Duy Tiên, Kim Bảng, thuộc tỉnh Hà Nam (số liệu đến 31/12/2015).

Quản lý tốt hệ thống trục chính sông Nhuệ gồm: Sông Nhuệ, sông La Khê, sông Vân Đình và sông Duy Tiên với tổng chiều dài 113,6 km; quản lý và vận hành 196 trạm bơm với 880 máy bơm các loại, trong đó có các trạm bơm lớn như: Trạm bơm Vân Đình với 28 máy loại 8.000 m³/h, trạm bơm tiêu Ngoại Độ II với 5 máy loại 22.000 m³/h ..., quản lý, duy tu 518 tuyến kênh tổng chiều dài 887.6 km; quản lý, vận hành, bảo dưỡng 3.807 cống các loại, trong đó có các cống lớn trên trục chính như: cống Liên Mạc I, Liên Mạc II, cống Hà Đông, cống La Khê, cống Đồng Quan, cống Hòa Mỹ, cống Nhật Tựu, cống Lương Cỏ, cống Diệp Sơn.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tiếp tục tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và xuyên suốt trong giai đoạn 2015-2020 là triển khai thực hiện tốt kế hoạch đặt hàng thực hiện nhiệm vụ

duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh, xã hội do UBND Thành phố giao cho Công ty giai đoạn tiếp theo.

- Tiếp tục thực hiện “Nghiêm chỉnh chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính”. Xây dựng Đảng bộ Công ty trong sạch vững mạnh. Xây dựng các đoàn thể: Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội cựu chiến binh vững mạnh xuất sắc. Công ty giữ vững danh hiệu đạt chuẩn văn hóa.

- Quản lý sử dụng tiền vốn, tài sản, vật tư đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất, bảo toàn vốn và tài sản được giao; thực hiện tốt công tác thanh, quyết toán theo đúng quy định hiện hành.

- Đảm bảo việc làm và thu nhập, ổn định đời sống đối với CBCNVLD theo đúng chính sách và chế độ hiện hành; tiếp tục quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, công cụ, dụng cụ nhằm cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động của Công ty.

- Tổ chức thực hiện tốt công tác rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ theo quy định; tiếp tục kiện toàn tổ chức Công ty và kiện toàn tổ chức các đơn vị trực thuộc; thường xuyên quan tâm đến công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ cả về nghiệp vụ chuyên môn và trình độ lý luận.

- Đẩy mạnh và phát triển dịch vụ tư vấn, bảo đảm việc làm ổn định và nâng cao đời sống cho cán bộ công nhân viên trong Công ty, phấn đấu doanh thu năm sau cao hơn năm trước.

3. Kế hoạch triển khai

Để đạt được các chỉ tiêu chính nêu trên, cần quán triệt tổ chức thực hiện tốt các công tác và nhiệm vụ chính như sau:

a. Tổ chức thực hiện tốt công tác đặt hàng hàng năm:

- Triển khai thực hiện tốt phương án chống hạn vụ Đông Xuân, phục vụ sản xuất vụ Mùa và phòng chống thiên tai hàng năm.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua: Thi đua đợt chống hạn và phục vụ sản xuất vụ Xuân từ tháng 1 đến tháng 5 hàng năm; Thi đua đợt chống lụt bão vụ Mùa từ tháng 6 đến tháng 10; Thi đua chuyên đề “Xanh – Sạch – Đẹp”, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động từ tháng 1 đến tháng 12 hàng năm. Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch thi đua hàng năm theo luật Thi đua - khen thưởng.

- Điều hành hệ thống, vận hành các công trình đảm bảo phục vụ sản xuất vụ mùa và phòng chống thiên tai; đảm bảo phục vụ tốt sản xuất nông nghiệp cho các địa phương theo kế hoạch đặt hàng hàng năm.

- Chủ động tổ chức thực hiện tốt công tác sửa chữa, bảo dưỡng thường xuyên các công trình kế hoạch. Thực hiện các dự án theo đúng trình tự, thủ tục,

chế độ chính sách, đảm bảo tiến độ và chất lượng công trình, đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất và phòng chống thiên tai có hiệu quả.

- Hoàn chỉnh các quy chế nội bộ, từng bước khoán chi phí quản lý hành chính, tiền điện quản lý, quỹ tiền lương cho các đơn vị.

b. Công tác Xây dựng cơ bản:

Thực hiện theo đúng trình tự Xây dựng cơ bản; Công trình, dự án hoàn thành đảm bảo phát huy tác dụng và đạt hiệu quả tốt.

c. Công tác Tài chính

- Hoàn chỉnh quyết toán đặt hàng hàng năm. Tổ chức chỉ đạo thực hiện tốt công tác kế toán, thống kê và hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện các chế độ kế toán thống kê, công tác tài chính của Công ty theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Đảm bảo kinh phí duy trì hoạt động của Công ty; chi trả lương cho người lao động theo chế độ hiện hành.

4. Các giải pháp thực hiện

4.1. Giải pháp về công tác tổ chức cán bộ, quản lý lao động:

- Thực hiện công tác quản lý lao động trong Công ty theo Quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động của Công ty và các quy định của pháp luật có liên quan.

- Công tác quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ: Chủ tịch Công ty chỉ đạo thực hiện công tác này theo quy định, hướng dẫn của UBND Thành phố, Sở Nông nghiệp và PTNT, Sở Nội vụ.

- Tuyển dụng lao động trên cơ sở nhu cầu sử dụng lao động của Công ty; sắp xếp, phân công lao động phù hợp với khả năng và trình độ năng lực.

- Chú trọng quản lý hồ sơ CBCNV các đơn vị trực thuộc.

4.2. Giải pháp về công tác quản lý tài sản, tài chính:

Tính toán các khoản chi phí, đúng đủ theo quy định để lập kế hoạch thu, chi kịp thời; huy động mọi nguồn lực tăng doanh thu đảm bảo phục vụ sản xuất và đời sống cán bộ công nhân viên.

Thực hiện theo Quy chế tài chính của Công ty và các quy định phù hợp chế độ hiện hành của Nhà nước. Cụ thể:

- + Chứng từ được lập rõ ràng, đầy đủ, kịp thời, chính xác theo nội dung quy định, cụ thể tất cả các chứng từ trước khi chi phải thực hiện theo trình tự: Chủ tài khoản phê duyệt chứng từ gốc - Kiểm tra chứng từ từ cơ sở đến phòng

Tài vụ Công ty - Phòng Tài vụ kiểm tra tính hợp pháp về chế độ tài chính trình Tổng giám đốc Công ty phê duyệt.

+ Công tác quản lý tài sản, vật tư thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo sử dụng tài sản, vật tư đúng mục đích, hiệu quả. Hàng năm, phòng Tài vụ tổ chức, thực hiện kiểm kê tài sản toàn Công ty vào cuối kỳ kế toán năm trước khi lập báo cáo tài chính. Công tác kiểm kê phải phản ánh đúng thực tế tài sản, nguồn hình thành tài sản. Người lập và ký báo cáo kết quả kiểm kê phải chịu trách nhiệm về công tác kiểm kê. Tài sản cố định phải thực hiện trích khấu hao theo quy định hiện hành của pháp luật và Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính, được cập nhật vào sổ chi tiết và thẻ kho đầy đủ theo đúng quy định.

+ Công tác thanh toán tiền lương, bảo hiểm xã hội, vốn sửa chữa thường xuyên, vốn khấu hao và vốn đầu tư xây dựng cơ bản được thực hiện theo quy định hiện hành của Nhà nước và của Công ty.