

## NGHỊ QUYẾT

### Hội nghị đại biểu người lao động Công ty năm 2024

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH một thành viên đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ tổ chức vào ngày 18 tháng 03 năm 2024;

Dự Hội nghị có 169 đại biểu chính thức, đại diện cho 1.143 cán bộ, công nhân viên - lao động của Công ty;

Hội nghị đã thảo luận, biểu quyết và thông qua những nội dung quan trọng: Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ, công tác năm 2023, phương hướng nhiệm vụ, công tác năm 2024. Báo cáo tổng hợp tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể; tổng hợp các ý kiến tham gia đề nghị sửa đổi, bổ sung: Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động, các Quy chế nội bộ của Công ty từ Hội nghị người lao động các đơn vị trực thuộc Công ty; Bầu thành viên đại diện cho tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ; Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân Công ty năm 2023, phương hướng nhiệm vụ năm 2024.

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH một thành viên đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ năm 2024,

## QUYẾT NGHỊ

**I. Thông qua kết quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất năm 2023 với những nội dung chính như sau:**

**1. Công tác tưới, tiêu phục vụ sản xuất và phòng chống thiên tai:**

Đảm bảo phục vụ tốt cho sản xuất nông nghiệp và dân sinh trên địa bàn được giao, phục vụ các địa phương gieo trồng đúng kế hoạch;

- Về tưới trực tiếp và tạo nguồn: thực hiện 63.181,44 ha/cả năm;

- Về tiêu: thực hiện 107.530 ha.

**2. Công tác quản lý, khai thác và bảo vệ công trình:**

- Công tác duy trì, bảo dưỡng công trình được thực hiện định kỳ, thường xuyên theo đúng định mức kinh tế kỹ thuật, đảm bảo đúng quy trình kỹ thuật và theo hợp đồng đặt hàng: Thực hiện tốt việc thu gom rác, phế thải, xử lý kịp thời các hư hỏng nhỏ trên bờ mái kênh tưới, kênh tiêu, bờ sông.

- Công tác bảo vệ công trình đầu mối, nhà làm việc, vận hành và vệ sinh duy tu, bảo dưỡng công trình được thực hiện thường xuyên; 100% máy móc, thiết bị được bảo dưỡng theo quy định nhà trạm luôn được vệ sinh sạch sẽ; các công tác này được cập nhật và ghi chép đầy đủ vào sổ nhật ký, sổ bàn giao ca theo quy định. Tăng cường trang bị bổ sung các thiết bị quan trắc, các biển báo, hàng rào bảo vệ công trình; nội quy bảo vệ công trình được niêm yết đúng quy định.



- Các đơn vị thường xuyên duy trì công tác kiểm tra chống vi phạm công trình thủy lợi trên địa bàn phụ trách. Trong năm 2023, đã phát hiện và lập biên bản 259 vụ vi phạm. Công ty đã phối hợp với các địa phương giải tỏa được 150 vụ vi phạm cũ và 27 vụ vi phạm mới phát sinh.

- Thực hiện công tác thỏa thuận cấp phép hoạt động trong phạm vi bảo vệ công trình thủy lợi và kiểm tra, giám sát việc thực hiện theo giấy phép.

- Tổ chức thực hiện kiểm tra công trình trước và sau lũ báo cáo Cục Thủy lợi, Sở Nông nghiệp và PTNT Hà Nội theo quy định.

### **3. Công tác đầu tư xây dựng cơ bản và sửa chữa thường xuyên công trình:**

- Năm 2023 Công ty đã thực hiện sửa chữa 88 hạng mục công trình với tổng kinh phí 32.115.434.000 đồng. Việc triển khai thực hiện công tác sửa chữa thường xuyên năm 2023 đã có nhiều cố gắng từ bước lập kế hoạch đến triển khai thi công, nghiệm thu công trình; Công tác sửa chữa thường xuyên thực hiện đúng chế độ chính sách và đáp ứng được yêu cầu phục vụ sản xuất.

- Công tác tu sửa bảo dưỡng các công trình đã thực hiện nghiêm túc theo đúng các quy định hiện hành, chất lượng các công trình xây dựng đảm bảo yêu cầu kỹ thuật, việc thanh quyết toán công trình đúng chế độ chính sách.

### **4. Công tác sử dụng nguồn kinh phí đặt hàng:**

Đã sử dụng nguồn kinh phí đặt hàng đúng mục đích, đúng đối tượng vào hoạt động quản lý, khai thác và bảo vệ công trình thủy lợi do Công ty quản lý. Thực hiện tốt việc quản lý doanh nghiệp nhà nước hoạt động công ích trong lĩnh vực khai thác và bảo vệ công trình thủy lợi, chấp hành chế độ báo cáo tài chính đầy đủ, kịp thời và chính xác.

### **5. Công tác Tổ chức - Hành chính:**

- Thực hiện kiện toàn tổ chức cán bộ quản lý Công ty và kiện toàn tổ chức cán bộ một số đơn vị trực thuộc theo yêu cầu nhiệm vụ của Công ty; thực hiện tốt công tác tổ chức, quy hoạch cán bộ; công tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ theo quy định hiện hành. Cụ thể, năm 2023 Công ty đã kiện toàn chức danh Kiểm soát viên Công ty; Kiện toàn tổ chức các đơn vị trực thuộc; thực hiện quy trình bổ nhiệm các chức danh quản lý theo đúng quy định. Công tác sử dụng luân chuyển, điều động cán bộ theo yêu cầu công tác của đơn vị đáp ứng tốt nhiệm vụ được giao.

Năm 2023, kiện toàn Ban chấp hành, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH một thành viên Đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ theo quy định.

- Duy trì hoạt động tốt các Hội đồng: Thi đua - Khen thưởng, Nâng lương, kỷ luật; các Ban chỉ huy: Phòng chống thiên tai; Ban chỉ huy dân quân tự vệ; các Ban chỉ đạo: Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Ban chỉ đạo xây dựng đơn vị, cơ quan văn hóa, ...

- Công tác hành chính đáp ứng kịp thời theo yêu cầu nhiệm vụ, công tác của Công ty; thực hiện tốt quản lý sử dụng, bảo mật các con dấu theo đúng quy định hiện hành.

## **6. Công tác văn hoá xã hội, chăm lo đời sống của CBCNV và công tác an ninh quốc phòng trong Công ty:**

- Thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động như: BHXH, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm thất nghiệp. Thường xuyên quan tâm và tổ chức tuyên truyền vận động CBCNVLĐ thực hiện tốt các quy định của pháp luật về công tác An toàn - Vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ trong Công ty. Năm 2023, Công ty đã tổ chức huấn luyện an toàn – vệ sinh lao động cho 738 lao động; trang bị bảo hộ lao động cho 986 cá nhân, khám sức khỏe cho 1.053 lao động thuộc Công ty.

- Triển khai thực hiện nâng bậc lương thường xuyên cho 113 lao động; chuyển xếp ngạch, bậc lương mới cho 05 lao động được Công ty cử đi học đã tốt nghiệp Đại học; tổ chức thi nâng bậc nghề cho 32 công nhân năm 2023.

- Quan tâm, thăm hỏi đối với CBCNVLĐ theo quy chế và thăm hỏi động viên đối tượng đang công tác tại Công ty là Thương binh, con Liệt sỹ nhân ngày Thương binh Liệt sỹ 27/7/2023.

- Chuẩn bị tốt các mặt cả về vật chất và tinh thần để tổ chức chăm lo cho CBCNVLĐ của Công ty đón Tết nguyên đán Quý Mão 2023, đảm bảo an toàn vui vẻ, tiết kiệm, đồng thời đảm bảo yêu cầu phục vụ tốt sản xuất vụ Xuân năm 2023 ngay cả trước, trong và sau Tết; CBCNVLĐ của Công ty phấn khởi, yên tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Thường xuyên quan tâm và tổ chức thực hiện tốt công tác An ninh quốc phòng trong toàn Công ty. Thực hiện tốt kế hoạch huấn luyện dân quân tự vệ, tham gia hội thao quốc phòng, khám tuyển nghĩa vụ quân sự cho thanh niên theo luật định. Xây dựng và triển khai thực hiện tốt chương trình An ninh trật tự trong đơn vị, kiện toàn lực lượng thường trực bảo vệ tại văn phòng Công ty và văn phòng các đơn vị thuộc Công ty; trang bị đủ các phương tiện bảo vệ công trình và tài sản của Công ty; đã phối hợp chặt chẽ với lực lượng công an địa phương bảo đảm an ninh trật tự tại khu vực quản lý các công trình thuộc Công ty. Kết quả, trong năm 2023 toàn Công ty không để xảy ra cháy nổ; đảm bảo an ninh trật tự và an toàn xã hội trong Công ty.

## **7. Công tác phối hợp với các đoàn thể:**

- Phối hợp với Công đoàn tổ chức thành công Hội nghị đại biểu người lao động Công ty năm 2023 và tổng kết công tác năm 2022 theo kế hoạch và hướng dẫn của Công đoàn Ngành và Sở Nông nghiệp & PTNT; tổ chức lấy ý kiến của 100% cán bộ, công nhân viên - lao động tham gia điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung: Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế làm việc của Công ty, các Quy chế nội bộ...;

- Phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong việc chăm lo xây dựng, củng cố tổ chức bộ máy quản lý của Công ty và các đoàn thể; làm tốt công tác tư tưởng, tổ chức thăm hỏi động viên kịp thời cán bộ, công nhân viên - lao động, các đối tượng là thương binh, gia đình chính sách. Tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể hoạt động theo chương trình công tác và kế hoạch của đoàn thể.

- Tổ chức cho 50% cán bộ công nhân viên - lao động của Công ty đi nghỉ dưỡng hè 2023 tại Cửa Lò - Nghệ An đảm bảo an toàn, vui vẻ.

## **8. Công tác kinh doanh, dịch vụ:**

Xí nghiệp Tư vấn xây dựng Nông nghiệp và PTNT hoạt động hiệu quả, hạch toán có lãi, đảm bảo ổn định việc làm và đời sống cho người lao động. Trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ được nâng lên, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và công tác của Công ty.

## **9. Kết quả công tác Thi đua - Khen thưởng:**

Công ty đã xây dựng kế hoạch và triển khai công tác Thi đua - Khen thưởng thường xuyên, thi đua theo đợt và thi đua theo chuyên đề; tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và bình xét, biểu dương khen thưởng cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

*Kết quả bình xét thi đua cuối năm 2023*

### **\* Danh hiệu cá nhân**

- + Lao động tiên tiến: 1.052 cá nhân.
- + Chiến sỹ thi đua cơ sở: 66 cá nhân.
- + Công ty khen thưởng: 107 cá nhân.

### **\* Danh hiệu tập thể**

- + Tập thể lao động tiên tiến: 63 đơn vị.
- + Công ty khen thưởng: 18 tập thể.

**II. Thông qua Báo cáo tổng hợp tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2023 của Công đoàn Công ty.**

**III. Thông qua Báo cáo hoạt động công tác Thanh tra nhân dân Công ty năm 2023, phương hướng hoạt động năm 2024.**

**IV. Thông qua phương hướng nhiệm vụ năm 2024 của Công ty với các chỉ tiêu chính sau:**

1. Tổ chức thực hiện tốt chủ đề công tác năm 2024 của UBND Thành phố là “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, phát triển”; các nhiệm vụ chính trị xuyên suốt trong năm là triển khai thực hiện tốt kế hoạch đặt hàng, thực hiện nhiệm vụ duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh, xã hội do UBND Thành phố giao cho Công ty năm 2024.

2. Tổ chức thực hiện tốt Quy trình, định mức kinh tế kỹ thuật trong quản lý, khai thác công trình thủy lợi đã được UBND thành phố Hà Nội ban hành tại Quyết định số 38/2022/QĐ-UBND ngày 27/10/2022; tuyên truyền, quán triệt CBCNV thực hiện tốt Quyết định số 37/2023/QĐ-UBND ngày 29/12/2023 về việc ban hành quy chế phối hợp trong công tác phòng ngừa, kiểm tra, ngăn chặn, xử lý vi phạm hành chính về thủy lợi, đê điều và phòng, chống thiên tai trên địa bàn thành phố Hà Nội.

3. Tiếp tục thực hiện “Nghiêm chỉnh chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính”. Xây dựng Đảng bộ Công ty trong sạch vững mạnh. Công ty giữ vững danh hiệu đạt chuẩn văn hóa.

4. Quản lý sử dụng tiền vốn, tài sản, vật tư đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất, bảo toàn vốn và tài sản được giao; thực hiện tốt công tác thanh, quyết toán theo đúng quy định hiện hành.

5. Đảm bảo việc làm và thu nhập, ổn định đời sống đối với CBCNVLĐ theo đúng chính sách và chế độ hiện hành; tiếp tục quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, công cụ, dụng cụ nhằm cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động của Công ty.

6. Tổ chức thực hiện tốt công tác rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ theo quy định; tiếp tục kiện toàn tổ chức Công ty và kiện toàn tổ chức các đơn vị trực thuộc; thường xuyên quan tâm đến công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ cả về nghiệp vụ chuyên môn và trình độ lý luận.

7. Đẩy mạnh và phát triển dịch vụ tư vấn, bảo đảm việc làm ổn định và nâng cao đời sống cho cán bộ viên chức, phấn đấu doanh thu năm 2024 cao hơn năm 2023.

8. Xây dựng các đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh là các tổ chức vững mạnh.

V. Hội nghị đã chứng kiến lễ ký kết Thỏa ước lao động tập thể và Ký giao ước thi đua giữa Chủ tịch Công ty và Chủ tịch Công đoàn Công ty.

VI. Hội nghị đã được nghe đồng chí Chủ tịch Công ty giải đáp các ý kiến, kiến nghị của người lao động trong Công ty.

VII. Hội nghị người lao động Công ty đã biểu quyết nhất trí với nội dung đã thảo luận, thống nhất tại Hội nghị; các nội dung sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động và các Quy chế nội bộ của Công ty.

VIII. Hội nghị bầu thành viên đại diện cho tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ gồm 26 đồng chí.

Hội nghị giao cho BCH Công đoàn Công ty và Ban Lãnh đạo Công ty tiếp thu đầy đủ các ý kiến đóng góp của đại biểu tham dự; có trách nhiệm triển khai và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động đã thông qua.

Hội nghị kêu gọi toàn thể đoàn viên, người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm của mình, hưởng ứng tích cực các hoạt động, phong trào thi đua do Công ty, Ban chấp hành Công đoàn Công ty phát động góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động Công ty năm 2024.


Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động Công ty năm 2024 được thông qua và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

THƯ KÝ

  
Vũ Đức

ĐẠI DIỆN TẬP THỂ  
NGƯỜI LAO ĐỘNG



  
Nguyễn Quý Phụng

ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG  
LAO ĐỘNG



  
CHỦ TỊCH  
Vũ Mạnh Hùng