

Số: 149 /KH-CTSN-TCHC

Hà Nội, ngày 10 tháng 01 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 377/KH-UBND ngày 24/12/2025 của UBND Thành phố Hà Nội về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025. Công ty TNHH một thành viên Đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ xây dựng kế hoạch triển khai công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC) năm 2025 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu từ Công ty đến các phòng chuyên môn, các đơn vị Xí nghiệp trực thuộc Công ty trong việc chỉ đạo, điều hành thực hiện công tác PCTN, TC đồng thời thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, TC theo đúng đường lối, chủ trương của đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp PCTN, TC; nâng cao ý thức, trách nhiệm, nhận thức của người đứng đầu đơn vị và đội ngũ cán bộ, công nhân lao động; phát huy vai trò, trách nhiệm trong công tác PCTN, TC.

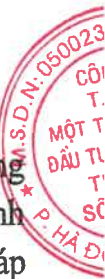
- Đẩy mạnh cải cách hành chính, thực hiện nghiêm các quy định về công khai minh bạch và trách nhiệm giải trình của các đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị.

- Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các đơn vị trong công tác PCTN, TC nhằm phát hiện, ngăn chặn và kịp thời xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng theo quy định pháp luật; từng bước đẩy lùi tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, trên địa bàn Công ty quản lý.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện kịp thời có hiệu quả các quy định của pháp luật, Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về PCTN, TC

- Xác định công tác PCTN, TC là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm; xác định trách nhiệm của các đơn vị, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu, vì vậy phải tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí, hành động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, của cán bộ, đảng viên về PCTN, TC.



- Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN, TC gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, công tác xây dựng chính đôn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ. Xây dựng văn hoá công sở, văn hoá tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đảng viên; tăng cường công tác kiểm tra, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực, hành vi bao che, ngăn cản việc chống tham nhũng,

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về PCTN, TC để toàn thể cán bộ, người lao động trong Công ty nhận thức đúng và chấp hành thực hiện tốt các quy định về PCTN, TC; cụ thể hóa các quy định của pháp luật về PCTN, TC phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân lao động có phẩm chất đạo đức cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao; đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động về PCTN, TC.

II. NỘI DUNG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC NĂM 2025

1. Triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là các Kết luận, Chỉ thị của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Thủ tướng Chính phủ, Thành uỷ, UBND Thành phố về công tác PCTNTC như: Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kết luận số 12- KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành uỷ về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025”; Kết luận 01- KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05- CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và kỷ luật, kỷ cương hành chính. Chú trọng quán triệt, tuyên truyền sâu, rộng các Quy định của Bộ Chính trị: số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên;

Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành; các văn bản của UBND Thành phố: Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 13/8/2024 về nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác PCTNTC, Công điện số 263/CĐ-UBND ngày 04/9/2024 về tăng cường thực

hiện PCTNTC trong lĩnh vực đầu tư xây dựng...nhằm bảo đảm kịp thời, đồng bộ, thống nhất và hiệu lực, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tiếp tục triển khai thi hành quy định mới về kê khai tài sản, thu nhập, kiểm tra, xác minh tài sản thu nhập.

Thường xuyên đổi mới công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, người lao động trong công tác PCTN, TC.

2. Triển khai thực hiện các Chương trình công tác về phòng, chống tham nhũng

Tập trung triển khai thực hiện hiệu quả, kịp thời Chương trình công tác về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo hướng dẫn của Trung ương, thành uỷ và của UBND Thành phố.

Các đơn vị chủ động nắm bắt tình hình, kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch và chỉ đạo thực hiện đối với công tác PCTNTC, chống lãng phí; thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTNTC, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí bằng các hình thức sáng tạo và đánh giá hiệu quả tác động của hoạt động phổ biến, tuyên truyền, giáo dục; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công; thực hiện thanh tra, kiểm tra, kê khai tài sản, thu nhập, chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện tự kiểm tra, phát hiện và xử lý tham nhũng, lãng phí theo quy định...).

3. Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, công tác kê khai, kiểm soát tài sản thu nhập theo quy định

Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng tại đơn vị: thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức, hoạt động; xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn; thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; trách nhiệm giải trình của đơn vị.

Triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, các quy định về công khai, minh bạch của Luật phòng, chống tham nhũng. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến thực hiện các quy định của pháp luật về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm giám sát của các đơn vị công tác minh bạch TSTN. Nghiêm túc triển khai thực hiện công tác kê khai TSTN; Xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm soát TSTN năm 2025.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người lao động nhất là người đứng đầu đơn vị

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, người lao động việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về “Tiếp tục

77
TY
H
H V
AT T
LỢ
NHU
TP

thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành uỷ Hà Nội “*Nâng cao hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2020-2025*” Chỉ thị số 24-CT-TU ngày 07/8/2023 của Ban thường vụ Thành uỷ Hà Nội “*Tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị Thành phố Hà Nội*” nhất là người đứng đầu đơn vị trong công tác PCTN, TC. Người đứng đầu đơn vị phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN,TC; xác định công tác PCTN, TC là nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên tại cơ quan, đơn vị mình; gương mẫu, quyết liệt, xử lý nghiêm minh, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng; nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 50-CT/TW của Bộ Chính trị trong công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; tăng cường việc kiểm tra nội bộ để chủ động phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực đặc biệt là việc phòng, chống, phát hiện, xử lý tình trạng tham nhũng trong thực thi nhiệm vụ theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc. Thực hiện tốt Hướng dẫn số 25/HD-BCĐTW ngày 01/08/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực.

Tiếp tục triển khai và thực hiện các chủ trương của Đảng, các quy định của pháp luật về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo nhất là Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

5. Công tác kiểm tra phòng, chống tham nhũng

Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, TC, lãng phí, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực như: quản lý Tài chính; quản lý đất đai, đầu tư xây dựng; tuyển dụng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện các chế độ, chính sách, qua kiểm tra kịp thời phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng trong nội bộ cơ quan, đơn vị, tổ chức nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác quản lý, góp phần xây dựng bộ máy Công ty trong sạch, vững mạnh, giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế của đơn vị.

Thực hiện thường xuyên công tác tự kiểm tra để kịp thời ngăn chặn, phát hiện, xử lý và kiến nghị của các đơn vị xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực trong Công ty (nếu có); có trách nhiệm phản ánh, tố cáo, báo cáo khi phát hiện hành vi tham

những, tiêu cực trong Công ty theo quy định; xác định rõ trách nhiệm, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị.

6. Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền.

Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên; đề cao sự gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các đơn vị trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực dưới nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với nhiều đối tượng để nâng cao sự hiểu biết, ý thức pháp luật trong cán bộ và người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ vào nội dung Kế hoạch này, trưởng các đơn vị chỉ đạo xây dựng kế hoạch cụ thể về công tác PCTN, TC năm 2025 để triển khai thực hiện tại đơn vị mình quản lý.

Kế hoạch PCTN, TC năm 2025 cần tập trung vào các nội dung: cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý, công khai việc thu, chi tài chính, mua sắm tài sản, xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, chi tiêu trong đơn vị, việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công nhân lao động; kê khai tài sản, thu nhập; việc thực hiện trách nhiệm giải trình của đơn vị; kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN ở các đơn vị trực thuộc; việc xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

Các đơn vị xây dựng Kế hoạch PCTN, TC đảm bảo sát với tình hình của đơn vị, có tính khả thi, tránh hình thức; phân công rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm trong chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra; nâng cao chất lượng công tác tổng hợp, xây dựng báo cáo công tác PCTN, TC nội dung báo cáo phải phản ánh đầy đủ, kịp thời, chính xác kết quả thực hiện công tác PCTN, TC của đơn vị,

- Các tổ chức đoàn thể Công ty thực hiện tốt công tác phổ biến, tuyên truyền các quy định pháp luật về PCTN, TC; đưa tin rộng rãi hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, Công ty, nêu gương người tốt, việc tốt, những cá nhân tiêu biểu trong PCTN, TC.

- Phòng Tổ chức Hành chính - tham mưu với Ban lãnh đạo Công ty chỉ đạo các đơn vị triển khai có hiệu quả công tác cải cách hành chính; việc thực hiện công khai minh bạch trong việc tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo cán bộ; chủ trì phối hợp với đơn vị chuyên môn, các Xí nghiệp thực hiện kiểm tra, hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị trong công tác tổ chức cán bộ, xây dựng kế hoạch và tổ chức

thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, theo quy định; tổng hợp, báo cáo Ban lãnh đạo Công ty để tổng hợp báo cáo Thanh tra thành phố Hà Nội theo quy định.

- Phòng Tổ chức – Hành chính hướng dẫn các phòng, xí nghiệp thuộc Công ty thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Công ty và tổng hợp kết quả báo cáo theo quy định.

- Phòng Tổ chức - Hành chính tham mưu cho Ban lãnh đạo Công ty triển khai các nội dung thực hành tiết kiệm chống lãng phí; tiếp tục rà soát, các văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định hiện hành; nắm tình hình và tổng hợp báo cáo việc sử dụng tài sản công, tặng quà và nhận quà tặng không đúng quy định nhất là trong dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025.

- Rà soát, điều chỉnh quy hoạch cán bộ đảm bảo công khai, minh bạch, phù hợp với quy hoạch của Đảng; nhằm phục vụ Đại hội Đảng các cấp sẽ tổ chức trong năm 2025.

Công ty TNHH một thành viên Đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ yêu cầu trưởng các đơn vị trực thuộc quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thanh tra thành phố (b/c);
- Lãnh đạo Công ty;
- Kiểm soát viên Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc (t/h);
- CĐ; Đoàn TN, Hội CCB C.ty (p/h);
- Lưu: VT, TCHC.



Vũ Mạnh Hùng