

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty năm 2025

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH một thành viên đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ tổ chức vào ngày 21 tháng 03 năm 2025;

Dự Hội nghị có 167 đại biểu chính thức, đại diện cho 1.125 cán bộ, công nhân viên - lao động của Công ty;

Hội nghị đã thảo luận, biểu quyết và thông qua những nội dung quan trọng: Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ, công tác năm 2024, phương hướng nhiệm vụ, công tác năm 2025. Báo cáo tổng hợp tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể; tổng hợp các ý kiến tham gia đề nghị sửa đổi, bổ sung: Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động, các Quy chế nội bộ của Công ty từ Hội nghị người lao động các đơn vị trực thuộc Công ty; Bầu thành viên đại diện cho tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ; Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân Công ty năm 2024, phương hướng nhiệm vụ năm 2025.

Hội nghị đại biểu người lao động Công ty TNHH một thành viên đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ năm 2025,

QUYẾT NGHỊ

I. Thông qua kết quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất năm 2024 với những nội dung chính như sau:

1. Công tác tưới, tiêu phục vụ sản xuất và phòng chống thiên tai:

Đảm bảo phục vụ tốt cho sản xuất nông nghiệp và dân sinh trên địa bàn được giao, phục vụ các địa phương gieo trồng đúng kế hoạch;

- Về tưới trực tiếp và tạo nguồn: thực hiện 61.178,02 ha/cả năm;
- Về tiêu: thực hiện 107.530 ha.

2. Công tác quản lý, khai thác và bảo vệ công trình:

- Công tác duy trì, bảo dưỡng công trình được thực hiện định kỳ, thường xuyên theo đúng định mức kinh tế kỹ thuật, đảm bảo đúng quy trình kỹ thuật và theo hợp đồng đặt hàng: Thực hiện tốt việc thu gom rác, phế thải, xử lý kịp thời các hư hỏng nhỏ trên bờ mái kênh tưới, kênh tiêu, bờ sông.

- Công tác bảo vệ công trình đầu mối, nhà làm việc, vận hành và vệ sinh duy tu, bảo dưỡng công trình được thực hiện thường xuyên; 100% máy móc, thiết bị được bảo dưỡng theo quy định nhà trạm luôn được vệ sinh sạch sẽ; các công tác này được cập nhật và ghi chép đầy đủ vào sổ nhật ký, sổ bàn giao ca theo quy định. Tăng cường trang bị bổ sung các thiết bị quan trắc, các biển báo, hàng rào bảo vệ công trình; nội quy bảo vệ công trình được niêm yết đúng quy định.



- Các đơn vị thường xuyên duy trì công tác kiểm tra chống vi phạm công trình thủy lợi trên địa bàn phụ trách. Trong năm 2024, đã phát hiện và lập biên bản 264 vụ vi phạm. Công ty đã phối hợp với các địa phương giải tỏa được 442 vụ (tính cả vụ vi phạm cũ và vụ vi phạm mới phát sinh).

- Thực hiện công tác thỏa thuận cấp phép hoạt động trong phạm vi bảo vệ công trình thủy lợi và kiểm tra, giám sát việc thực hiện theo giấy phép.

- Tổ chức thực hiện kiểm tra công trình trước và sau lũ báo cáo Cục Thủy lợi, Sở Nông nghiệp và Môi trường Hà Nội theo quy định.

3. Công tác đầu tư xây dựng cơ bản và sửa chữa thường xuyên công trình:

- Năm 2024 Công ty đã thực hiện sửa chữa 105 hạng mục công trình với tổng kinh phí 44.369.873.000 đồng. Việc triển khai thực hiện công tác sửa chữa thường xuyên năm 2024 đã có nhiều cố gắng từ bước lập kế hoạch đến triển khai thi công, nghiệm thu công trình; Công tác sửa chữa thường xuyên thực hiện đúng chế độ chính sách và đáp ứng được yêu cầu phục vụ sản xuất.

- Công tác tu sửa bảo dưỡng các công trình đã thực hiện nghiêm túc theo đúng các quy định hiện hành, chất lượng các công trình xây dựng đảm bảo yêu cầu kỹ thuật, việc thanh quyết toán công trình đúng chế độ chính sách.

4. Công tác sử dụng nguồn kinh phí đặt hàng:

Đã sử dụng nguồn kinh phí đặt hàng đúng mục đích, đúng đối tượng vào hoạt động quản lý, khai thác và bảo vệ công trình thủy lợi do Công ty quản lý. Thực hiện tốt việc quản lý doanh nghiệp nhà nước hoạt động công ích trong lĩnh vực khai thác và bảo vệ công trình thủy lợi, chấp hành chế độ báo cáo tài chính đầy đủ, kịp thời và chính xác.

5. Công tác Tổ chức - Hành chính:

- Thực hiện kiện toàn tổ chức cán bộ quản lý Công ty và kiện toàn tổ chức cán bộ một số đơn vị trực thuộc theo yêu cầu nhiệm vụ của Công ty; thực hiện tốt công tác tổ chức, quy hoạch cán bộ; công tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ theo quy định hiện hành. Cụ thể, năm 2024 Công ty đã kiện toàn tổ chức các đơn vị trực thuộc; thực hiện quy trình bổ nhiệm lại trình UBND Thành phố để bổ nhiệm lại chức danh Chủ tịch, Phó Tổng Giám đốc Công ty; thực hiện quy trình bổ nhiệm lại các chức danh quản lý theo đúng quy định. Công tác sử dụng luân chuyển, điều động cán bộ theo yêu cầu công tác của đơn vị đáp ứng tốt nhiệm vụ được giao

- Duy trì hoạt động tốt các Hội đồng: Thi đua - Khen thưởng, Nâng lương, kỷ luật; các Ban chỉ huy: Phòng, chống thiên tai; Ban chỉ huy dân quân tự vệ; các Ban chỉ đạo: Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Ban chỉ đạo xây dựng đơn vị, cơ quan văn hóa, ...

- Công tác hành chính đáp ứng kịp thời theo yêu cầu nhiệm vụ, công tác của Công ty; thực hiện tốt quản lý sử dụng, bảo mật các con dấu theo đúng quy định hiện hành; quản lý và vận hành các xe ô tô an toàn; chỉ tiêu hành chính bảo đảm hợp lý, tiết kiệm; duy trì vệ sinh hằng ngày tại cơ quan luôn gọn gàng, sạch sẽ và khang trang.

6. Công tác văn hoá xã hội, chăm lo đời sống của CBCNV và công tác an ninh quốc phòng trong Công ty:

- Thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động như: BHXH, Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm thất nghiệp. Thường xuyên quan tâm và tổ chức tuyên truyền vận động CBCNVLĐ thực hiện tốt các quy định của pháp luật về công tác An toàn - Vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ trong Công ty. Năm 2024, Công ty đã tổ chức huấn luyện an toàn - vệ sinh lao động cho 400 lao động; huấn luyện và cấp chứng nhận huấn luyện nghiệp vụ PCCC, CNCH cho 130 lao động; khám sức khoẻ cho 1.059 lao động; thực hiện trang bị bảo hộ lao động cho 958 lao động, trang bị quần áo mưa cho 1.078 lao động, áo khoác mùa đông cho 969 lao động; trang bị vật tư phòng chống thiên tai, công cụ, dụng cụ; cho các đơn vị thuộc Công ty theo đúng quy định.

- Năm 2024, Công ty xây dựng thanh bảng lương mới cho CBCNV toàn Công ty, được UBND thành phố Hà Nội chấp thuận tại văn bản số 134/UBND-KGVX ngày 13/01/2025 về việc cho ý kiến về thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương của Công ty TNHH một thành viên Đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ. Công ty đã ban hành Quyết định số 76/QĐ-CTSN-TCHC ngày 14/01/2025 về việc Quy định hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương của người lao động thuộc Công ty, áp dụng và trả lương cho CBCNV từ tháng 01/2025.

- Thực hiện nâng lương thường xuyên năm 2024 cho 126 lao động; xét thi nâng bậc nghề cho 27 người lao động đủ điều kiện.

- Quan tâm, thăm hỏi đối với CBCNVLĐ theo quy chế và thăm hỏi động viên đối tượng đang công tác tại Công ty là Thương binh, con Liệt sỹ nhân ngày Thương binh Liệt sỹ 27/7/2024.

- Chuẩn bị tốt các mặt cả về vật chất và tinh thần để tổ chức chăm lo cho CBCNVLĐ của Công ty đón Tết nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, đảm bảo an toàn vui vẻ, tiết kiệm, đồng thời đảm bảo yêu cầu phục vụ tốt sản xuất vụ Xuân năm 2024 ngay cả trước, trong và sau Tết; CBCNVLĐ của Công ty phấn khởi, yên tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Thường xuyên quan tâm và tổ chức thực hiện tốt công tác An ninh quốc phòng trong toàn Công ty. Thực hiện tốt kế hoạch huấn luyện dân quân tự vệ, tham gia hội thao quốc phòng, khám tuyển nghĩa vụ quân sự cho thanh niên theo luật định. Xây dựng và triển khai thực hiện tốt chương trình An ninh trật tự trong đơn vị, kiện toàn lực lượng thường trực bảo vệ tại văn phòng Công ty và văn phòng các đơn vị thuộc Công ty; trang bị đủ các phương tiện bảo vệ công trình và tài sản của Công ty; đã phối hợp chặt chẽ với lực lượng công an địa phương bảo đảm an ninh trật tự tại khu vực quản lý các công trình thuộc Công ty. Kết quả, trong năm 2024 toàn Công ty không để xảy ra cháy nổ; đảm bảo an ninh trật tự và an toàn xã hội trong Công ty.

7. Công tác phối hợp với các đoàn thể:

- Phối hợp với Công đoàn tổ chức thành công Hội nghị đại biểu người lao động Công ty năm 2024 và tổng kết công tác năm 2023 theo kế hoạch và hướng dẫn

của Công đoàn Ngành và Sở Nông nghiệp & Môi trường; tổ chức lấy ý kiến của 100% cán bộ, công nhân viên - lao động tham gia điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung: Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế làm việc của Công ty, các Quy chế nội bộ...;

- Phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong việc chăm lo xây dựng, củng cố tổ chức bộ máy quản lý của Công ty và các đoàn thể; làm tốt công tác tư tưởng, tổ chức thăm hỏi động viên kịp thời cán bộ, công nhân viên - lao động, các đối tượng là thương binh, gia đình chính sách. Tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể hoạt động theo chương trình công tác và kế hoạch của đoàn thể.

- Tổ chức cho 50% cán bộ công nhân viên - lao động còn lại của Công ty đi nghỉ dưỡng hè 2024 tại Cửa Lò - Nghệ An đảm bảo an toàn, vui vẻ.

8. Công tác kinh doanh, dịch vụ:

Xí nghiệp Tư vấn xây dựng Nông nghiệp và PTNT hoạt động hiệu quả, hạch toán có lãi, đảm bảo ổn định việc làm và đời sống cho người lao động. Trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ được nâng lên, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và công tác của Công ty.

9. Kết quả công tác Thi đua - Khen thưởng:

Công ty đã xây dựng kế hoạch và triển khai công tác Thi đua - Khen thưởng thường xuyên, thi đua theo đợt và thi đua theo chuyên đề; tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và bình xét, biểu dương khen thưởng cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

Kết quả bình xét thi đua cuối năm 2024

*** Danh hiệu cá nhân**

- + Lao động tiên tiến: 1.074 cá nhân.
- + Chiến sỹ thi đua cơ sở: 77 cá nhân.
- + Công ty khen thưởng: 116 cá nhân.
- + Đề nghị UBND Thành phố khen đợt xuất trong công tác phòng chống bão số 3: 03 cá nhân.
- + Đề nghị UBND Thành phố tặng Bằng khen cho 06 cá nhân.

*** Danh hiệu tập thể**

- + Tập thể lao động tiên tiến: 65 đơn vị.
- + Công ty khen thưởng: 11 tập thể.
- + Đề nghị UBND thành phố Hà Nội tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”: 04 tập thể.
- + Đề nghị UBND Thành phố tặng Cờ thi đua: 02 tập thể.
- + Khen đợt xuất trong công tác phòng chống bão số 3: Công ty đã khen 06 tập thể và đề nghị UBND Thành phố khen đợt xuất 02 tập thể.

II. Thông qua Báo cáo tổng hợp tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2024 của Công đoàn Công ty.

III. Thông qua Báo cáo hoạt động công tác Thanh tra nhân dân Công ty năm 2024, phương hướng hoạt động năm 2025.

IV. Thông qua phương hướng nhiệm vụ năm 2025 của Công ty với các chỉ tiêu chính sau:

1. Tổ chức thực hiện tốt chủ đề công tác năm 2025 của UBND Thành phố là “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, phát triển”; các nhiệm vụ chính trị xuyên suốt trong năm là triển khai thực hiện tốt kế hoạch đặt hàng, thực hiện nhiệm vụ duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh, xã hội do UBND Thành phố giao cho Công ty năm 2025.

2. Tổ chức thực hiện tốt Quy trình, định mức kinh tế kỹ thuật trong quản lý, khai thác công trình thủy lợi đã được UBND thành phố Hà Nội ban hành tại Quyết định số 38/2022/QĐ-UBND ngày 27/10/2022; thực hiện theo đơn giá đặt hàng dịch vụ thủy lợi được UBND Thành phố phê duyệt.

3. Tiếp tục thực hiện “Nghiêm chỉnh chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính”. Xây dựng Đảng bộ Công ty trong sạch vững mạnh. Công ty giữ vững danh hiệu đạt chuẩn văn hóa.

4. Quản lý sử dụng tiền vốn, tài sản, vật tư đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất, bảo toàn vốn và tài sản được giao; thực hiện tốt công tác thanh, quyết toán theo đúng quy định hiện hành.

5. Đảm bảo việc làm và thu nhập, ổn định đời sống đối với CBCNVLĐ theo đúng chính sách và chế độ hiện hành; tiếp tục quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, công cụ, dụng cụ nhằm cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động của Công ty.

6. Tổ chức thực hiện tốt công tác rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ theo quy định; tiếp tục kiện toàn tổ chức Công ty và kiện toàn tổ chức các đơn vị trực thuộc; thường xuyên quan tâm đến công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ cả về nghiệp vụ chuyên môn và trình độ lý luận.

7. Đẩy mạnh và phát triển dịch vụ tư vấn, bảo đảm việc làm ổn định và nâng cao đời sống cho cán bộ viên chức, phấn đấu doanh thu năm 2025 cao hơn năm 2024.

8. Xây dựng các đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh là các tổ chức vững mạnh.

V. Hội nghị đã chứng kiến lễ ký kết Thỏa ước lao động tập thể và Ký giao ước thi đua giữa Chủ tịch Công ty và Chủ tịch Công đoàn Công ty.

VI. Hội nghị đã được nghe đồng chí Chủ tịch Công ty giải đáp các ý kiến, kiến nghị của người lao động trong Công ty.

VII. Hội nghị người lao động Công ty đã biểu quyết nhất trí với nội dung đã thảo luận, thống nhất tại Hội nghị; các nội dung sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động và các Quy chế nội bộ của Công ty.

VIII. Hội nghị bầu thành viên đại diện cho tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ gồm 26 đồng chí.

IX. Hội nghị bầu Ban thanh tra nhân dân Công ty nhiệm kỳ 2025-2027 gồm 13 đồng chí.

Hội nghị giao cho BCH Công đoàn Công ty và Ban Lãnh đạo Công ty tiếp thu đầy đủ các ý kiến đóng góp của đại biểu tham dự; có trách nhiệm triển khai và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động đã thông qua.

Hội nghị kêu gọi toàn thể đoàn viên, người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm của mình, hưởng ứng tích cực các hoạt động, phong trào thi đua do Công ty, Ban chấp hành Công đoàn Công ty phát động góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động Công ty năm 2025.

Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động Công ty năm 2025 được thông qua và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

THƯ KÝ


Vũ Phi Khanh Nga

**ĐẠI DIỆN TẬP THỂ
NGƯỜI LAO ĐỘNG**



CHỦ TỊCH
Nguyễn Duy Phong

**ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG
LAO ĐỘNG**



CHỦ TỊCH
Vũ Mạnh Hùng