

Số: 24 /KH-CTSN-TCHC

Hà Nội, ngày 07 tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 379/KH-UBND ngày 29/12/2025 của UBND Thành phố Hà Nội về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026. Công ty TNHH một thành viên Đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhụê xây dựng kế hoạch triển khai công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC) năm 2026 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, TC theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tăng cường kiểm soát quyền lực, kiên quyết, kiên trì đấu tranh PCTN, TC theo chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (Ban Chỉ đạo Trung ương), của đồng chí Bí thư Thành uỷ, Ban Chỉ đạo Thành uỷ về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (Ban Chỉ đạo Thành uỷ) và Nghị quyết Đại hội lần thứ XVIII Đảng bộ Thành phố, Chương trình công tác năm 2026 của Ban Chỉ đạo Trung ương, Ban Chỉ đạo Thành uỷ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu từ Công ty đến các phòng chuyên môn, các đơn vị Xí nghiệp trực thuộc Công ty trong việc chỉ đạo, điều hành thực hiện công tác PCTN, TC đồng thời thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, TC theo đúng đường lối, chủ trương của đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, thực hiện nghiêm các quy định về công khai minh bạch và trách nhiệm giải trình của các đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị.

- Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các đơn vị trong công tác PCTN, TC nhằm phát hiện, ngăn chặn và kịp thời xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng theo quy định pháp luật; từng bước đẩy lùi tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, trên địa bàn Công ty quản lý.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện kịp thời có hiệu quả các quy định của pháp luật, Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về PCTN, TC. Nâng cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp uỷ, cơ quan, đơn vị trong thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Tăng cường kiểm tra, giám sát,



thanh tra, chuyển trọng tâm công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực sang phòng ngừa, chủ động nhận diện, dự báo, cảnh báo vi phạm từ sớm, từ xa, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn. Xử lý nghiêm minh đối với những tổ chức, cá nhân có hành vi tham nhũng, tiêu cực, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực theo đúng quy định.

- Xác định công tác PCTN, TC là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm; xác định trách nhiệm của các đơn vị, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu, vì vậy phải tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí, hành động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, của cán bộ, đảng viên về PCTN, TC.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN, TC gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, công tác xây dựng chính đồn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ. Xây dựng văn hoá công sở, văn hoá tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đảng viên; tăng cường công tác kiểm tra, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực, hành vi bao che, ngăn cản việc chống tham nhũng,

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về PCTN, TC để toàn thể cán bộ, người lao động trong Công ty nhận thức đúng và chấp hành thực hiện tốt các quy định về PCTN, TC; cụ thể hóa các quy định của pháp luật về PCTN, TC phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân lao động có phẩm chất đạo đức cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao; đồng thời đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động về PCTN, TC.

II. NỘI DUNG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC NĂM 2026

1. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực

Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN, TC; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, xây dựng thực hành văn hoá liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN, TC gắn với tiếp tục thực hiện hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 (được sửa đổi, bổ sung tại Luật Phòng, chống tham nhũng số 132/2025/QH15 ngày 10/12/2025); Kết luận số 80-KL/TW ngày 20/6/2020 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 32-CT/TW của Ban Bí thư tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, nhân dân; các Văn bản của Bộ Chính trị (Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 về việc tiếp tục

thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 về bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kết luận 01-KL/TW ngày 18/5/2021 về "tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 16/01/2025 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; Quy định số 189-QĐ/TW ngày 08/10/2024 về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; Quy định số 231-QĐ/TW ngày 17/01/2025 về bảo vệ người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực); các văn bản của UBND Thành phố (Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 13/8/2024 về nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác PCTNTC, Công điện số 263/CD-UBND ngày 04/9/2024 về tăng cường thực hiện PCTNTC trong lĩnh vực đầu tư xây dựng...).

Thường xuyên đổi mới công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, người lao động trong công tác PCTN, TC.

2. Triển khai thực hiện các Chương trình công tác về phòng, chống tham nhũng

Tập trung triển khai thực hiện hiệu quả, kịp thời Chương trình công tác về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo hướng dẫn của Trung ương, thành uỷ và của UBND Thành phố.

Các đơn vị chủ động nắm bắt tình hình, kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch và chỉ đạo thực hiện đối với công tác PCTNTC, chống lãng phí; thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTNTC, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí bằng các hình thức sáng tạo và đánh giá hiệu quả tác động của hoạt động phổ biến, tuyên truyền, giáo dục; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công; thực hiện thanh tra, kiểm tra, kê khai tài sản, thu nhập, chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện tự kiểm tra, phát hiện và xử lý tham nhũng, lãng phí theo quy định...).

3. Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, công tác kê khai, kiểm soát tài sản thu nhập theo quy định

Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng tại đơn vị: thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức, hoạt động; xây dựng và thực hiện chế

độ, định mức, tiêu chuẩn; thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; trách nhiệm giải trình của đơn vị.

Triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, các quy định về công khai, minh bạch của Luật phòng, chống tham nhũng. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến thực hiện các quy định của pháp luật về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm giám sát của các đơn vị công tác minh bạch TSTN. Nghiêm túc triển khai thực hiện công tác kê khai TSTN; Xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm soát TSTN năm 2025.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người lao động nhất là người đứng đầu đơn vị

Triển khai thực hiện hiệu quả các Chỉ thị, Quy định, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư (số 53-CT/TW ngày 26/10/2025 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ; số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; số 226-KL/TW ngày 11/12/2025 kết luận của Ban Bí thư về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị...). Nâng cao trách nhiệm, ý thức kỷ luật, tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, tính tiên phong, gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp. Hoàn thiện hệ thống các quy định, có cơ chế xử lý nghiêm hành vi vi phạm đạo đức công vụ, liêm chính; kịp thời khen thưởng, biểu dương những cá nhân, tập thể có thành tích tốt trong công tác này.

Rà soát, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ, lãnh đạo quản lý các cấp; tăng cường giám sát trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị; thanh tra, kiểm tra công vụ, xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra việc chậm muộn, những nhiễu, phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc gây ảnh hưởng đến phát triển kinh tế xã hội, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về "Tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị Thành phố Hà Nội".

Đề cao trách nhiệm, phát huy vai trò chủ động của người đứng đầu trong việc phát hiện, bố trí sử dụng cán bộ theo Quy định số 142-QĐ/TW ngày 13/4/2024 của Bộ Chính trị về thí điểm, giao quyền, trách nhiệm cho người đứng đầu trong công tác cán bộ. Chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định về PCTNTC trong cơ quan, đơn vị; giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo về tham nhũng trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị. Phát hiện, xử lý nghiêm, triệt để các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ; kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng theo quy định. Đồng thời, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo quy định tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ; thực hiện rà soát, xem xét cho từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ theo đúng chủ trương của Bộ Chính trị tại Quy định số 41-QĐ/TW ngày 03/11/2021. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị theo quy định. Xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

5. Công tác kiểm tra phòng, chống tham nhũng

Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, TC, lãng phí, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực như: quản lý Tài chính; quản lý đất đai, đầu tư xây dựng; tuyển dụng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện các chế độ, chính sách, qua kiểm tra kịp thời phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng trong nội bộ cơ quan, đơn vị, tổ chức nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác quản lý, góp phần xây dựng bộ máy Công ty trong sạch, vững mạnh, giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế của đơn vị.

Thực hiện thường xuyên công tác tự kiểm tra để kịp thời ngăn chặn, phát hiện, xử lý và kiến nghị của các đơn vị xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực trong Công ty (nếu có); có trách nhiệm phản ánh, tố cáo, báo cáo khi phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực trong Công ty theo quy định; xác định rõ trách nhiệm, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ vào nội dung Kế hoạch này, trưởng các đơn vị chỉ đạo xây dựng kế hoạch cụ thể về công tác PCTN, TC năm 2026 để triển khai thực hiện tại đơn vị mình quản lý.

Kế hoạch PCTN, TC năm 2026 cần tập trung vào các nội dung: tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC; thực hiện đổi mới công nghệ, công khai việc thu, chi tài chính, mua sắm tài sản, xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, chỉ tiêu trong đơn vị, việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công nhân lao động; kê khai tài sản, thu nhập; việc thực hiện trách nhiệm giải trình của

đơn vị; kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN ở các đơn vị trực thuộc; việc xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc.

Các đơn vị xây dựng Kế hoạch PCTN, TC đảm bảo sát với tình hình của đơn vị, có tính khả thi, tránh hình thức; phân công rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm trong chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra; nâng cao chất lượng công tác tổng hợp, xây dựng báo cáo công tác PNCT, TC nội dung báo cáo phải phản ánh đầy đủ, kịp thời, chính xác kết quả thực hiện công tác PCTN, TC của đơn vị,

- Các tổ chức đoàn thể Công ty thực hiện tốt công tác phổ biến, tuyên truyền các quy định pháp luật về PCTN, TC; đưa tin rộng rãi hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, Công ty, nêu gương người tốt, việc tốt, những cá nhân tiêu biểu trong PCTN, TC.

- Phòng Tổ chức Hành chính - tham mưu với Ban lãnh đạo Công ty chỉ đạo các đơn vị triển khai có hiệu quả công tác cải cách hành chính; việc thực hiện công khai minh bạch trong việc tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo cán bộ; chủ trì phối hợp với đơn vị phòng chuyên môn, các Xí nghiệp thực hiện kiểm tra, hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị trong công tác tổ chức cán bộ, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, theo quy định; tổng hợp, báo cáo Ban lãnh đạo Công ty đồng thời báo báo Thanh Tra Thành phố Hà Nội theo quy định.

- Tiếp tục hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Công ty và tổng hợp kết quả báo cáo theo quy định.

- Tham mưu cho Ban lãnh đạo Công ty triển khai các nội dung thực hành tiết kiệm chống lãng phí; tiếp tục rà soát, các văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định hiện hành; nắm tình hình và tổng hợp báo cáo việc sử dụng tài sản công, tặng quà và nhận quà tặng không đúng quy định nhất là trong dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026;

Công ty TNHH một thành viên Đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ yêu cầu trưởng các đơn vị trực thuộc quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này. /.

Nơi nhận:

- Thanh tra thành phố (b/c);
- Lãnh đạo Công ty;
- Kiểm soát viên Công ty;
- Các đơn vị trực thuộc (t/h);
- CĐ; Đoàn TN, Hội CCB C.ty (p/h);
- Lưu: VT, TCHC.



Vũ Mạnh Hùng